



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 447]

नई दिल्ली, बुधवार, अगस्त 14, 2008/श्रावण 23, 1930

No. 447]

NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 14, 2008/SRAVANA 23, 1930

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 2008

सा.का.नि. 596(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, (राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो), कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, उप निदेशक भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड ब्यूरो, कम्प्यूटर और प्रणाली प्रभाग, उप निदेशक, समूह 'क' पद, भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त नियमों की अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और तससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन यह अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	नियम 30 के सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक कम्प्यूटर-1 प्रणाली-1	2 [*] (2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ए' राजपत्रित/ अनुसचिवीय।	16400-450-20000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणी 1 :- सामान्य कोटि के सरकारी सेवाकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक, केन्द्र सरकार के समय-समय पर जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों के आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (उनसे भिन्न जोकि आसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब-डिवीजन पांगी और जिला लाहौल स्पीति संघ शासित क्षेत्र अण्डमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए आवेदन प्राप्त करने के लिए अन्तिम तारीख नियत की गई होगी।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : क (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन, कम्प्यूटर विज्ञान या तकनीक में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर एप्लीकेशन में विशेषज्ञता) या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. ई. या बी. टेक कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर तकनीक में या समतुल्य (ii) उप निदेशक (प्रणाली) के लिए : बारह वर्ष का इलैक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में अनुभव, जिसमें कम से कम 7 वर्ष का अनुभव, डिजाइन, विकास या संगठित कम्प्यूटरसिस्टम सूचना स्टोर/पुनः प्राप्ति प्रणाली में हो	नहीं	सीधी भर्ती के लिए 1 वर्ष

(8)

(iii) उप निदेशक (कम्प्यूटर)

बारह वर्ष का इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में या कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में अनुभव, जिसमें कम से कम 7 वर्ष का अनुभव, कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन में हो

या

ख (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर एप्लीकेशन/कम्प्यूटर विज्ञान में स्नातक डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रॉनिक्स कम्प्यूनिवेशन इंजीनियरी की स्नातक डिग्री या समतुल्य

(ii) उप निदेशक (प्रणाली) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग कार्य में 13 वर्ष का अनुभव डिजाइन, विकास या संगठित कम्प्यूटराइज्ड सूचना भण्डार को स्टोर/पुनः प्राप्ति प्रणाली में होना चाहिए।

उप निदेशक (कम्प्यूटर) के लिए

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में या कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में हो, उसमें से तेहर वर्ष का वास्तविक अनुभव कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन में होना चाहिए।

या

ग. (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से निम्नात डिग्री या मान्यताप्राप्त या समान विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में स्नातक डिग्री या समतुल्य।

(ii) उपनिदेशक (प्रणाली) इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग के कार्य में चौदह वर्ष का अनुभव जिसमें से नौ वर्ष का अनुभव डिजाइन विकास या संगठित कम्प्यूटराइज्ड सूचना को स्टोर या पुनः प्राप्ति प्रणाली में हो।

उप निदेशक (कम्प्यूटर) के लिए

इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रोसेसिंग में/कम्प्यूटर ओरियन्टेड आप्टीमाइजेशन सूचना या सांख्यिकीय प्रणाली में चौदह वर्ष का अनुभव और उसमें से वास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग और प्रणाली डिजाइन में 9 वर्ष का अनुभव हो।

नोट 1 :- यदि किसी अभ्यर्थी को विशेष अर्हता प्राप्त है तो संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से शैक्षिक योग्यताओं में छूट दे सकता है।

नोट 2 :- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में अनुभव के संदर्भ में शैक्षिक योग्यताओं में छूट संघ लोक सेवा आयोग अपने विवेक से दे सकता है, यदि चयन की किसी स्थिति पर संघ लोक सेवा आयोग के विचार में आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव के पर्याप्त उम्मीदवार उपर्युक्त जाति से उपलब्ध नहीं है।

भर्ती की पद्धति: क्या भर्ती सीधी द्वारा होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (संविदा की अल्प अवधि सहित) न भरने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा

1. पदोन्नति:
ऐसे सहायक निदेशक (रु. 10,000-15,200/-रु.+400 विशेष वेतन) जिन्होंने श्रेणी में 11 वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न होने पर ऐसे सहायक निदेशक जिन्होंने संयुक्त सहायक निदेशक (रु. 10,000-15,200) और सहायक निदेशक

(12)

(रु. 10,000-15,200/-रु.+400 विशेष वेतन) की श्रेणी में सम्मिलित रूप से 11 वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसमें सहायक निदेशक की श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा भी है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अर्हक सेवा या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे प्रवर व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जावेगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधिक से अधिक दो वर्ष से इनमें से जो कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवाएँ पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, उन पर विचार किया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति (संविदा की अल्प अवधि सहित)

केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/सार्वजनिक उपक्रम/ विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/अर्द्ध सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठन के अधिकारी

(क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो

या

(ii) मूल कैडर या विभाग में 14,300-18,300/-रु. में नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा की है।

(iii) मूल काडर या विभाग में रु. 12,000-16,500/- के या समतुल्य वेतनमान में नियुक्ति के बाद श्रेणी में नियमित आधार पर 7 वर्ष की सेवा की गई हो, और

(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक अहर्ताएं और अनुभव प्राप्त होना चाहिए।

नोट 1 :- फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

नोट 2 :- इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, (संविदा की अल्प अवधि सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (संविदा की अल्प अवधि सहित) साधारणतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

नोट 3 :- प्रतिनियुक्ति (संविदा की अल्प अवधि सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

समूह 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (केन्द्र-राज्य), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य |

सौधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (सर्विदा की अल्प अवधि सहित) पर अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक ।

स्थापी करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अपर सचिव, गृह मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (केन्द्र-राज्य), गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो | —सदस्य |

[सं. (035)/33/1/2005-प्रशा. 2/एन.सी.आर.बी.]

अभिधीत है, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd July, 2008

G.S.R. 596 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs (National Crime Records Bureau), Computer and Systems Divisions, Deputy Director Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau, Computer and Systems Division, Deputy Director (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and Scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

3073 GE/08-2

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director Computer-I System-I	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 16400-450-20000	Selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotion	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not exceeding 50 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to the age of forty years in case of general candidates and up to forty years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government, from time to time.		Essential : A. (i) Master's Degree in Computer Applications or Computer Science or M.Tech. (with specialisation in Computer Applications) from a recognised University or equivalent; OR B.E. or B. Tech. in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology from a recognised University or equivalent; and (ii) For Deputy Director (systems): Twelve years experience of electronic data processing work out of which seven years experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System. For Deputy Director (Computer): Twelve years' experience of electronic data processing or computer oriented optimization of information or statistical system out of which at least seven years should be in actual Computer Programming and System Design;		No	One year for direct recruits
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).					

(B)

OR

B. (i) Bachelor's degree in computer application/computer science or Bachelor's degree in electronics or electronics and communications engineering from a recognised university or equivalent; and

(ii) For Deputy Director (System): Thirteen years' experience of electronic data processing work out of which eight years' experience should be in design, development or organising computerised information storage and retrieval system.

For Deputy Director (Computer) Thirteen years' experience of electronic data processing or computer oriented optimisation of information or statistical system out of which eight years' experience should be in actual computer programming and system design;

OR

C. (i) Master's degree from a recognised university or equivalent or Bachelor's degree in engineering from a recognised university or equivalent; and

(ii) For Deputy Director (System) Fourteen years' experience of electronic data processing work out of which nine years' experience should be in design, development or organising computerised information storage and retrieval system. For Deputy Director (Computer) Fourteen years' experience of electronic data processing or computer oriented optimisation of information or statistical system out of which nine years' experience should be in actual computer programming and system design.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(8)

Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from above communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion :—

Assistant Director (Rs. 10000—15200 + Special Pay of Rs. 400) with 11 years' regular service in the grade failing which Assistant Director with combined regular service of eleven years in the grades of Joint Assistant Director (Rs. 10000—15200) and Assistant Director with two years' regular service in the grade of Assistant Director.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

Officers under the Central Government or State Government or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations:—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with 2 years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14,300-18,300 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in

(12)

the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Note 2 : Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed five years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).
1. Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman	
2. Joint Secretary (Centre State), Ministry of Home Affairs —Member	
3. Director, National Crime Records Bureau —Member	
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	
1. Additional Secretary, Ministry of Home Affairs —Chairman	
2. Joint Secretary (Centre State), Ministry of Home Affairs —Member	
3. Director, National Crime Records Bureau —Member	

[F. No. (035)/33/1/2005-Ad II/NCRB]

ABHJIT DEY, Dy. Secy.

3073 GT/08-3